


Sommario

Reclutamento personale e collaboratori.....	2
Scopo e campo di applicazione	2
Responsabilità	2
Modalità	2
Affidamento incarichi	2
Scopo e campo di applicazione	2
Responsabilità	2
Modalità	2

 Ordine dei Medici Veterinari di Ferrara	Procedura di reclutamento personale e collaboratori, affidamento incarichi	Rev 0 del 12/06/2018
		Pag 2 di 3

Reclutamento personale e collaboratori

Scopo e campo di applicazione

La presente procedura ha lo scopo di definire ruoli, responsabilità e modalità operative cui l'Ordine dei Medici Veterinari della Provincia di Ferrara deve attenersi nella gestione del processo di selezione e reclutamento del personale e dei collaboratori, al fine di garantire il rispetto della trasparenza e delle prescrizioni di controllo e prevenzione della corruzione a riferimento del DLgs 33/2013, 39/2013 e Legge 190/2012.

Il presente documento si applica a tutti i soggetti coinvolti, a vario titolo, nel processo di selezione, del Personale e collaboratori, nonchè alla ricerca di risorse e all'attivazione contrattuale.

Il processo si applica anche ai soggetti che intervengono nel processo in oggetto, nello specifico i componenti del consiglio direttivo.

Responsabilità

Le pubbliche amministrazioni e, più in generale tutti i soggetti indicati nell'art. 11 del DLgs.33/2013, hanno la responsabilità di organizzare, al proprio interno, sistemi che forniscano risposte tempestive in ordine al PNA. Nell'ambito dell'Ordine Professionale in oggetto, la responsabilità della sua attuazione è dei membri del consiglio direttivo, mentre della sua gestione del Responsabile anticorruzione e Trasparenza.

Modalità

Nel caso si presentasse la necessità di conseguire un reclutamento o una collaborazione, il consiglio direttivo deve ufficializzarne le motivazioni nell'ambito dell'assemblea ordinaria e verbalizzarle. Nello specifico, dovranno essere chiaramente definiti i compiti che la nuova risorsa dovrà ottemperare, effettuando una prima ricognizione nell'ambito dell'ente per verificare se eventualmente non fossero già presenti le competenze richieste. In caso non fossero disponibili, si procederà ad una selezione tramite annuncio nel sito web o a mezzo altre fonti, indicando con chiarezza il compito che la nuova risorsa dovrà svolgere nell'ambito dell'ente e la tipologia contrattuale a cui sarà accostata. Gli eventuali candidati saranno sottoposti ad una valutazione in base ai titoli e alle competenze acquisite previo colloquio con i componenti del consiglio direttivo, al termine del quale, sarà ufficialmente definito il vincitore e verbalizzato assieme agli atti del contenuto dei colloqui. L'iter di selezione sarà regolarmente documentato e protocollato dalla segreteria, con successiva pubblicazione sul sito e comunicazione a tutti gli iscritti.

Affidamento incarichi

Scopo e campo di applicazione

Anche per l'affidamento di incarichi e servizi si definisce una procedura ai sensi del rispetto della trasparenza e delle prescrizioni di controllo e prevenzione della corruzione a riferimento del DLgs 33/2013, 39/2013 e Legge 190/2012.


Il processo si applica alle persone fisiche e giuridiche altresì denominate fornitori di servizi e ai soggetti che intervengono nel processo in oggetto, nello specifico i componenti del consiglio direttivo.

Responsabilità

Responsabilità dell'attuazione e gestione della procedura è del consiglio direttivo dell'Ordine dei Medici Veterinari della Provincia di Ferrara

Modalità

Tutti i soggetti indicati nel precedente paragrafo, (cittadini, associazioni, imprese, ecc.) che dimostrino di avere le competenze necessarie, allo svolgimento di incarichi e servizi necessari all'espletamento delle

	Ordine dei Medici Veterinari di Ferrara	Procedura di reclutamento personale e collaboratori, affidamento incarichi	Rev 0 del 12/06/2018 Pag 3 di 3
--	--	---	---------------------------------------

attività dell'ente, possono essere incaricate dallo stesso previa analisi valutazione costi/benefici da parte del consiglio direttivo.

La procedura dell'affidamento si compone delle seguenti fasi e dovranno essere valutati almeno tre soggetti:

- a) Individuazione del soggetto privato a cui poter dare l'affidamento, tramite indagine conoscitiva di quelli disponibili nel mercato, oppure tramite disamina di offerte pervenute direttamente all'ente;
- b) Richiesta di un preventivo di costi relativo alla gestione dell'affidamento e sua valutazione da parte del consiglio. Nel preventivo dovranno essere indicati anche le modalità di attuazione e i tempi, nonché eventuali servizi di supporto offerti a garanzia della qualità della fornitura;
- c) Valutazione complessiva della caratteristica e della qualità della fornitura da parte del consiglio, avvio dell'incarico/affidamento con verbalizzazione e protocollazione della procedura effettuata.
- d) Pubblicazione e comunicazione a tutti gli iscritti.